COMUNE DI LAVAGNA
Provincia di Genova

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Seduta del 13/05/2010

N. 128

OGGETTO: PROROGA NUCLEO DI VALUTAZIONE FINO ALLA SOSTITUZIONE CON IL NUOVO ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

L'anno Duemiladieci, addì tredici del mese di Maggio, alle ore 15:00 convocata nei modi e nei termini di legge, si è riunita nella solita sala delle adunanze la Giunta Comunale composta dai Signori:

		Presente	Assente
Sindaco	Giuliano Vaccarezza	X	
Vice-Sindaco	Mauro Caveri	X	
Assessore	Mauro Armanino	X	
Assessore	Massimo Boggiano	X	
Assessore	Lorenzo Dasso	X	
Assessore	Carmine Imparato	X	
Assessore	Raffaele Manca	X	
Assessore	Guido Stefani	X	

Partecipa il Segretario Generale Avv. ORLANDO CONCETTA

Il Sig. Giuliano Vaccarezza, nella Sua qualità di Sindaco, assunta la Presidenza, constatata la legalità dell'adunanza e dichiarata aperta la seduta, invita la Giunta a trattare le pratiche elencate nell'ordine del giorno.

LA GIUNTA COMUNALE

Su relazione dell'Assessore Mauro Caveri ed in conformità della proposta di deliberazione allegata all'originale;

Il vigente regolamento sugli uffici e sui servizi disciplina all'articolo 43 il nucleo di valutazione, le cui competenze sono quelle stabilite nella lettera c dell'articolo 147 del decreto legislativo n. 267/2000, ossia la valutazione delle prestazioni del personale con qualifica dirigenziale.
Il nucleo, composto dal Segretario Generale dell'Ente, che lo presiede, è stato da ultimo nominato con delibera gc n. 81 del 22marzo 2007 e pur non essendo fissata nelle delibere di nomina, un termine di scadenza, era maturata la convinzione che occorresse una nomina annuale.
Occorre pertanto procedere alla sua ricostituzione in attesa di adottare le misure organizzative e regolamentari previste dal decreto legislativo n. 150/2009 e in particolare dall'articolo 14 del suddetto decreto, che dispone la sostituzione degli attuali organi di controllo interno vigenti presso le pubbliche amministrazioni, con un nuovo organismo indipendente di valutazione, supportato da una struttura organizzativa permanente, attributario di una serie di competenze diversificate e ascrivibili a vari tipi di controlli interni previsti precedentemente per gli enti locali.
In attesa del previsto adeguamento regolamentare, si ritiene non doversi applicare le linee guida, contenenti i requisiti per la nomina dei componenti i nuovi organismi di valutazione, adottate dalla Commissione per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità delle Amministrazioni Pubbliche nella deliberazione n. 4/2010 diretta alle pubbliche amministrazioni statali e che gli enti locali potranno applicare una volta costituito il nuovo organismo indipendente di valutazione.

In considerazione del termine stabilito dal legislatore per l'adeguamento regolamentare e organizzativo, fissato al 31.12. 2010 e alla luce della situazione di partenza esistente presso il Comune di Lavagna, in cui non esiste una struttura dedicata al controllo interno di gestione, svolto dalla ragioneria compatibilmente con le altre incombenze dell'ufficio e limitatamente al report finale, e non è ancora adeguatamente sviluppato il sistema di programmazione, soprattutto con riferimento alla corretta costruzione degli obiettivi, secondo le caratteristiche indicate dall'articolo 5 del decreto legislativo n. 150/2009, si rende opportuno prorogare il nucleo di valutazione in carica nel 2009, al fine di procedere alla valutazione delle prestazioni del personale con qualifica dirigenziale, ed in attesa dell'impostazione di un sistema di programmazione e controllo ispirato ai principi del decreto legislativo n. 150/2009.
Ritenuto coerente far coincidere la durata del nucleo di valutazione con il periodo necessario per la sua sostituzione con il nuovo organismo di valutazione, tenuto

conto che il nucleo di valutazione continua ad operare con il sistema di valutazione adottato fino ad ora, mentre il nuovo organismo di valutazione dovrà svolgere le sue funzioni in stretta interdipendenza con nuovo ciclo di programmazione e controllo, definito ciclo della performance dal decreto legislativo n. 150/2009, e dovrà utilizzare un nuovo sistema di valutazione coerente con i principi del decreto legislativo citato.

RICHIAMATA la normativa contrattuale relativa all'Area della Dirigenza del Comparto Regioni Autonomie Locali, ed in particolare, l'articolo 23 del CCNL 10/04/1996, comma 2, come modificato dall'articolo 13 comma 2 del CCNL 22/02/2006, nel quale si prevede che "le prestazioni, le competenze organizzative dei Dirigenti ed il livello di conseguimento degli obiettivi assegnati sono valutati con i sistemi, le procedure e le garanzie individuate in attuazione del comma 1, sulla base anche dei risultati del controllo di gestione, o da quelli eventualmente previsti dagli ordinamenti degli enti per i dirigenti che rispondano direttamente all'organo di direzione politica;

Visto altresì l'articolo 42 del Contratto Collettivo di Lavoro dei Segretari Comunali e Provinciali, sottoscritto in data 16/05/2001, in tema di retribuzione di risultato;
RILEVATO CHE la retribuzione dei dirigenti si compone: del trattamento tabellare; della retribuzione di posizione, commisurata in modo oggettivo in relazione alla complessità della struttura al dirigente affidata; della retribuzione di risultato, commisurata in modo soggettivo in relazione ai risultati conseguiti sugli obiettivi assegnati;

Rilevato che la retribuzione di posizione dei dirigenti è stata determinata da ultimo con D. G. n. 321 /2003.

RICHIAMATO altresì l'articolo 43 del vigente Regolamento per l'Organizzazione degli Uffici e dei Servizi disciplinante la composizione e le competenze del Nucleo di Valutazione, così come integrato dalla deliberazione di Giunta Comunale n. 322 del 10/10/2006;

PRESO ATTO CHE con provvedimento del Sindaco n.2 del 03/02/2010 è stato nominato Segretario Generale del Comune di Lavagna la dott.ssa Avv,. Concetta Orlando alla quale, ai sensi del suddetto articolo del Regolamento per l'organizzazione degli Uffici e dei Servizi, spetta la presidenza del Nucleo di Valutazione;

VISTO il D. Lgs. n. 267/2000;
VISTO il D. Lgs. n. 165/2001;

Rilevato che l'istruttoria del presente atto è stata svolta dal Responsabile del Procedimento il Segretario Generale, Avv. Concetta Orlando;
Visto l'art. 48 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 e successive modifiche ed integrazioni;
Dato atto, relativamente alla proposta di deliberazione in argomento, dei pareri, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 e ss.mm.ii., seguenti ed agli atti:
- parere favorevole del Dirigente dell'Area Amministrativa Dott. ssa Lorella Cella in ordine alla regolarità tecnica in data 13/05/2010;
- parere favorevole del Dirigente dell'Area Finanziaria Dott. ssa Enrica Olivieri in ordine alla regolarità contabile in data 13/05/2010;
Con voti unanimi espressi nelle forme di legge

D E L I B E R A

1. Di prorogare la durata del nucleo di valutazione fino alla sua sostituzione con il nuovo organismo indipendente di valutazione, allo scopo di procedere alla valutazione del personale con qualifica dirigenziale con riferimento all'anno 2009 ed eventualmente anche del 2010, tenuto conto della particolare fase transitoria;
2. Di dare atto che il nucleo di valutazione risulta composto da:
   Il Segretario Generale, nella persona della dott.ssa Avv. Concetta Orlando
   Due membri esperti nelle persone del dr. Stefano Chioggia, Vicesegretario del Comune di Sestri Levante e del dr. Angelo Gerini, esperto in sistemi informativi e organizzazione.
   Di porre a disposizione del Nucleo la Dott.ssa Giuseppina Leucari - componente dell'unità di progetto "programmazione e controllo" - per le attività di segreteria e di raccordo con le attività dell'unità di progetto;
3. Di dare atto che il Nucleo come sopra composto provvederà alla valutazione del personale con qualifica dirigenziale ai sensi dell'articolo 147 lettera c) del decreto legislativo n. 267/2000 per l'anno 2009 e 2010, fino a quando non verrà costituito il nuovo organismo indipendente di valutazione e non verranno disciplinate le nuove funzioni di controllo.
4. Di dare atto che le restanti funzioni previste dall'articolo 43 verranno svolte compatibilmente con le risorse organizzative messe a disposizione e utilizzando la prassi in essere;
5. Di prendere atto che l'attuale sistema informativo del Comune di Lavagna non consente di effettuare "valutazioni comparative dei costi e dei rendimenti", e che gli strumenti di programmazione adottati, e segnatamente il piano dettagliato degli obiettivi, hanno una struttura fondamentalmente descrittiva degli obiettivi, integrata con l'assegnazione finanziaria delle risorse.

6. Di dare atto che la prassi adottata dal nucleo di valutazione era la seguente:
   - valutazione del raggiungimento degli obiettivi stabiliti nel piano dettagliato degli obiettivi adottato dalla giunta, sulla base di relazione di autovalutazione predisposta da ciascun dirigente.
   - Colloqui con i dirigenti, i dipendenti, i componenti della Giunta
   - Valutazione di alcuni aspetti comportamentali di volta in volta adottati dal nucleo come base di riferimento e che vengono assunti come schema uniforme di valutazione anche per gli anni 2009 ed eventualmente 2010, qualora non si riuscisse ad elaborare entro il 31.12.2010 nuovi metodi di valutazione e nuovi sistemi di programmazione e controllo.
7. Di dare atto che la valutazione dei responsabili di posizione organizzativa, finalizzata all'erogazione dell'indennità di risultato, ai sensi degli artt.8-9-10 del CCNL del 31/03/1999 spetta ai dirigenti, che potranno avvalersi di quanto verificato dal nucleo di valutazione con riferimento agli obiettivi assegnati alla posizione organizzativa e di cui è responsabile anche il dirigente.
8. Di dare atto che verranno utilizzati gli schemi di valutazione predisposti e attuati dal nucleo di valutazione.
9. Di integrare i criteri di valutazione contenuti nell'allegato C alla delibera della G.C. n. 151/2004 assunti come riferimento dal Nucleo di valutazione nella prassi applicativa come segue:
   - all'80% di obiettivi raggiunti corrisponde il totale dell'indennità di risultato;
   - a percentuali inferiori di obiettivi raggiunti corrisponde un' indennità di risultato ridotta nella stessa percentuale;
10. Di dare atto che nel corso dell'anno 2010, l'Amministrazione Comunale di Lavagna si impegna ad adottare un ciclo di programmazione e controllo ispirato al ciclo della performance previsto dal decreto legislativo n. 150/2010, quale condizione indispensabile per l'erogazione del salario accessorio a favore del personale dipendente.
11. Di impegnarsi entro il 31.12.2010 ad adottate le necessarie modifiche regolamentari e organizzative in attuazione dei principi del decreto legislativo n. 150/2009, e in particolare verrà previsto il nuovo organismo indipendente di valutazione e la necessaria struttura organizzativa di supporto, nonché il nuovo sistema di valutazione sia del personale con qualifica dirigenziale, sia del personale privo di tale qualifica, e fornendo all'uopo le necessarie risorse umane e strumentali al Direttore Generale e ai dirigenti.
12. Di dare atto che il Responsabile del Procedimento è il Segretario Generale, l'Avv. Concetta Orlando il quale ha curato l'istruttoria.

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Sindaco
(G. Vaccarezza)

Il Segretario Generale
(C. Orlando)

==========

Affissa copia all'Albo Pretorio di questo Comune in data 19 MAG. 2010 e contestualmente pubblicata sul proprio sito informatico ai sensi dell'art. 32 della Legge n. 69/2009.

Il Messo Comunale

==========

La presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio di questo Comune nei termini suindicati ed è divenuta esecutiva il_____, ai sensi dell'art. 134, comma 3, del D.Lvo 18/08/2000, n. 267.

Lavagna, _____

Il Segretario Generale
(C. Orlando)