COMUNE DI LAVAGNA
Provincia di Genova

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Seduta del 15/07/2010

N. 170

OGGETTO: AGGIORNAMENTO DEL PROGRAMMA TRIENNALE (2010-2012) DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE.

L'anno Duemiladieci, addì quindici del mese di Luglio, alle ore 12:15 convocata nei modi e nei termini di legge, si è riunita nella solita sala delle adunanze la Giunta Comunale composta dai Signori:

			PRESENTE	ASSENTE
1.	VACCAREZZA GIULIANO	- Sindaco	X	
2.	CAVERI MAURO	- Vice Sindaco	X	
3.	ARMANINO MAURO	- Assessore	X	
4.	BOGGIANO MASSIMO	- Assessore	X	
5.	DASSO LORENZO	- Assessore	X	
6.	IMPARATO CARMINE	- Assessore	X	
7.	MANCA RAFFAELE	- Assessore	X	
8.	STEFANI GUIDO	- Assessore	X	
		TOTALE	8	0

Partecipa il Segretario Generale Avv. CONCETTA ORLANDO

Il Sig. Giuliano Vaccarezza, nella Sua qualità di Sindaco, assunta la Presidenza, constatata la legalità dell'adunanza e dichiarata aperta la seduta, invita la Giunta a trattare le pratiche elencate nell'ordine del giorno.

LA GIUNTA COMUNALE

Su relazione dell'Assessore Mauro Caveri ed in conformità della proposta di deliberazione allegata all'originale;

PREMESSO:

- che l'art. 39, comma 1, della legge 27.12.1997, n. 449, stabilisce che gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche, al fine di assicurare funzionalità ed ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi in relazione alle disponibilità finanziarie e di bilancio, provvedono alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999 n. 68;
- che il comma 19 del citato articolo prevede per gli enti locali l'adeguamento dei propri ordinamenti ai principi suddetti finalizzandoli alla riduzione programmata delle spese di personale;
- che l'art. 20 della legge 488 del 23.12.1999 che ha modificato ed integrato parzialmente con il comma 20 bis, il citato art. 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, ha ribadito che obiettivo degli enti locali deve essere quello di programmare le proprie politiche di assunzione adeguandosi ai principi di riduzione complessiva della spesa del personale;

RICHIAMATA anche la legge 448/2001, in particolare l'art. 19 - comma 8 - il quale, relativamente alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, stabilisce sinteticamente che gli organi di revisione contabile degli enti locali accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;

VISTO altresì il D.Lgs. 165/2001, in particolare l'art. 6, commi 4 e 6, i quali, relativamente alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, stabiliscono sinteticamente quanto segue:

- le variazioni delle dotazioni organiche sono approvate dall'organo di vertice delle amministrazioni in coerenza con la programmazione triennale del fabbisogno di personale di cui all'art. 39 della legge 27.12.1997, n. 449, e successive modificazioni;
- le Amministrazioni pubbliche che non provvedono agli adempimenti di cui all'art. 6 (fra i quali la programmazione triennale di cui all'art. 39 della L. 449/97) non possono assumere nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette;

- l'avvio delle procedure di reclutamento di personale sono adottate sulla base della programmazione triennale del fabbisogno di personale deliberate ai sensi dell'art. 39 della L. 449/97;

VISTO altresì l'art. 91 del D.Lgs. 267/2000 che riprende per gli enti locali le disposizioni sopra citate dell'art. 39, Legge 449/97;

RILEVATO:

- che l'art. 1, comma 93 della legge 30.12.2004, n. 311 (legge finanziaria per il 2005) prevede per gli enti locali la rideterminazione, in riduzione, delle dotazioni organiche secondo l'ambito di applicazione da definirsi con apposito DPCM;
- che, l'art. 1, comma 98 della legge n. 311/2004 demanda ad apposito DPCM la fissazione dei criteri e dei limiti per le assunzioni di personale a tempo indeterminato nel triennio 2005-2007;

EVIDENZIATO:

- che il DPCM 15.02.2006 attuativo della disposizione di cui all'art. 1, commi 93 e 98 della legge 311/2004 fissa i criteri e i limiti concernenti la rideterminazione delle dotazioni organiche e le assunzioni di personale a tempo indeterminato per gli anni 2005, 2006 e 2007;
- che in particolare l'art. 2, commi 3, 4 e 5, impone la rideterminazione della dotazione organica secondo modalità finalizzate alla riduzione del divario esistente tra dotazione medesima e personale in servizio e, in ogni caso, stabilisce il divieto di operare incrementi alle dotazioni organiche vigenti;

RICHIAMATE:

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 159 del 30.05.2003 avente ad oggetto la rideterminazione della dotazione organica in applicazione dell'art. 34 della Legge n. 289/2002;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 137 del 05.05.2006 con la quale si è provveduto a rideterminare la dotazione organica, ai sensi dell'art. 1 comma 93 della legge n. 311/2004.
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 370 del 31.12.2007 di modifica della dotazione organica;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 8 del 21.1.2010 di conferma e ricognizione della dotazione organica e di adozione del Piano Triennale delle Assunzioni 2010-2012;

CONSIDERATO quanto disposto dalla L. 296 del 27.12.2006 (Legge finanziaria 2007) ed in particolare l'art. 1 - comma 557 - dove viene stabilito, relativamente alla spesa di personale per l'anno 2007, che gli enti sottoposti al patto di stabilità assicurano la riduzione delle spese di personale, garantendo il contenuto della dinamica retributiva, anche attraverso la razionalizzazione delle strutture burocratiche. Dispone altresì che, dal 1.1.2007, non sono più applicate le norme in materia di riduzione di spesa di personale (1%), nè quelle in materia di autorizzazione alle assunzioni con DPCM. (disapplicazione dal 1.1.2007 dell'art. 1 comma 98 della legge 311/2004 e art. 1 commi 198 e 206 L. 266/2005);

RICHIAMATO il Decreto Legge 25 giugno 2008 n. 112, convertito in Legge 6 agosto 2008, n. 133 (manovra estiva), nelle parti inerenti la programmazione dei fabbisogni di personale, la rideterminazione delle dotazioni organiche, nonché i principi di contenimento delle spese;

RICHIAMATO il decreto legislativo n. 150/2009 che ha novellato il testo unico sul pubblico impiego contenuto nel decreto legislativo n. 165/2001 e preso atto delle novità in materia di assunzioni tra cui:

- l'articolo 52 comma 1 bis del decreto legislativo n. 165/2001 come introdotto dal decreto legislativo n. 165/2001, che dispone" Le progressioni fra le aree avvengono tramite concorso pubblico, ferma restando la possibilità per l'amministrazione di destinare al personale interno, in possesso dei titoli di studio richiesti per l'accesso dall'esterno, una riserva di posti comunque non superiore al 50 per cento di quelli messi a concorso. La valutazione positiva conseguita dal dipendente per almeno tre anni costituisce titolo rilevante ai fini della progressione economica e dell'attribuzione dei posti riservati nei concorsi per l'accesso all'area superiore".
- Richiamata in merito all'immediata vigenza della disposizione sopra riportata, la deliberazione della Corte dei Conti sezioni autonomie n. 10 del 31 marzo 2010.

RILEVATO che il decreto legge n. 78/2010 in attesa di conversione, contiene alcune disposizioni in materia di personale e precisamente:

- le spese di personale non possono essere superiori al 40% delle spese correnti, a decorrere dal 1.1.2011
- a decorrere dal 1 gennaio 2011 potranno essere svolte assunzioni nei limiti del 20% della spesa delle cessazioni
- il mantenimento in servizio dopo aver maturato i requisiti per la pensione viene considerata nuova assunzione;

DATO ATTO:

- che il Comune di Lavagna ha rispettato le disposizioni del patto di patto di stabilità interna per l'anno 2009;
- che nell'anno 2006 l'ente ha rispettato il vincolo della riduzione della spesa per il personale dell'anno 2004 ridotta di almeno l'1%;
- che l'ente non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del D.Lgs. n. 267/2000 e successive modificazioni;

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta comunale n. 150 del 17/6/2010, attestante il rispetto dei limiti di spesa di personale di cui alla l. 266/2005 e al D.P.C.M. attuativo dell'art. 76 della L. 133/2008;

CONSIDERATO pertanto che il Comune di Lavagna, può procedere ad assunzioni nel rispetto delle norme sul contenimento della spesa di personale, come indicate nella deliberazione della Giunta comunale n. 150 del 17/6/2010, sopra citata.

CONSIDERATO che, in previsione dei futuri limiti alle assunzioni, si rende opportuno procedere alla copertura dei posti vacanti in dotazione organica entro il 31.12.2010;

Richiamato l' articolo 34 comma 6 del decreto legislativo n. 165/2001 secondo cui " Nell'ambito della programmazione triennale del personale di cui all'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni ed integrazioni, le nuove assunzioni sono subordinate alla verificata impossibilità di ricollocare il personale in disponibilità iscritto nell'apposito elenco."
Richiamato altresì l'articolo 30 del medesimo decreto legislativo, comma 2 bis, secondo cui "Le amministrazioni, prima di procedere all'espletamento di procedure concorsuali, finalizzate alla copertura di posti vacanti in organico, devono attivare le procedure di mobilità di cui al comma 1, provvedendo, in via prioritaria, all'immissione in ruolo dei dipendenti, provenienti da altre amministrazioni, in posizione di comando o di fuori ruolo, appartenenti alla stessa area funzionale, che facciano domanda di trasferimento nei ruoli delle amministrazioni in cui prestano servizio. Il trasferimento è disposto, nei limiti dei posti vacanti, con inquadramento nell'area funzionale e posizione economica corrispondente a quella posseduta presso le amministrazioni di provenienza"

RITENUTO opportuno modificare il programma triennale delle assunzioni, sulla base delle indicazioni emerse in sede di conferenza dei dirigenti in data 2/7/2010 e in data 8/7/2010 e precisamente:

- Copertura dei due posti vacanti di categoria D, l'uno da destinarsi all'area finanziaria, ufficio tributi, in una prospettiva di riorganizzazione dello stesso, l'altro da destinarsi ad una struttura in staff alla direzione generale, a supporto del controllo di gestione e del nucleo o organismo di valutazione;
- Espletamento delle procedure per la copertura dei posti di categoria C previsti nell'area di vigilanza, nel rispetto delle normative vigenti;
- Copertura di un posto di categoria C nell'area amministrativa, da destinarsi all'ufficio personale;
- Copertura di un posto di categoria B3 da destinarsi all'area tecnica, con profilo professionale operaio specializzato;
- Copertura di due posti di categoria B3 da destinarsi all'area amministrativa, o ad altre aree in seguito a processi di riorganizzazione, uno per la biblioteca e uno per l'ufficio attività produttive e/o lo sportello unico imprese ed edilizia;
- Copertura di due posti di categoria B1 da destinarsi all'area Tecnica;

VISTO il prospetto allegato nel quale è riportato il programma del fabbisogno del personale dipendente per il triennio 2010-2012, con particolare riferimento alle assunzioni da effettuare nell'anno 2010 - riguardante la previsione dei posti vacanti, o che possono rendersi vacanti, che si intendono ricoprire mediante concorso pubblico (da avviare o utilizzo di graduatorie già in essere), con la specificazione del numero, della categoria e del profilo professionale;

CONSIDERATA la possibilità di modificare in qualsiasi momento la programmazione triennale del fabbisogno di personale, approvata con il presente atto, qualora si verificassero esigenze tali da determinare mutazioni del quadro di riferimento relativamente al triennio in considerazione;

CONSIDERATO che verrà data informazione successiva alle R.S.U. aziendali e alle OO.SS, ai sensi dell'art. 7 del C.C.N.L. del 1° aprile 1999;

RICHIAMATA la deliberazione del Consiglio Comunale n. 5 del 29/01/2010, con la quale è stato approvato il Bilancio per l'esercizio finanziario 2010;

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta Comunale n. 31 del 04/02/2010, di assegnazione delle risorse ai dirigenti;

Dato atto, relativamente alla proposta di deliberazione in argomento, dei pareri, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 e ss.mm.ii., seguenti ed agli atti:

- parere favorevole del Dirigente facente funzione dell'Area Amministrativa Dott. ssa Enrica Olivieri in ordine alla regolarità tecnica in data 14/07/2010;

- parere favorevole del Dirigente dell'Area Finanziaria Dott. ssa Enrica Olivieri in ordine alla regolarità contabile in data 14/07/2010;

Visto il parere espresso ai sensi del Regolamento sugli uffici e sui servizi, dal Segretario-Direttore Generale;

Visto il parere del Revisore unico, rilasciato in data 14/07/2010;

Visto il Decreto Legislativo n.267/2000 e s.m. ed in particolare l'art.48 (competenze della Giunta Comunale) dello stesso provvedimento legislativo;

Rilevato che per il presente atto l'istruttoria è stata svolta dal Responsabile del procedimento Dott.ssa Lorella Cella;

All'unanimità dei voti, palesemente espressi

DELIBERA

1. Di dare atto che la dotazione organica del comune è contenuta nell'allegato a) alla presente deliberazione, sia nella situazione al 31/12/2009 che alla situazione attuale, tenuto conto delle assunzioni effettuate e delle cessazioni avvenute nel corso dell'anno.

2. di adottare, per i motivi illustrati in narrativa, le modifiche al programma del fabbisogno del personale per il triennio 2010-2012, con particolare riguardo al piano delle assunzioni da effettuare nel 2010, come da allegato B) alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale, dando atto che l'allegato programma del fabbisogno di personale sostituisce il precedente adottato con deliberazione della giunta Comunale n. 8 del 21/01/2010;

3. di dare atto che il presente programma del fabbisogno è adottato nel rispetto dell'art. 1 - comma 557, 558 e 561 - della Legge n. 296/2006 (finanziaria 2007) e dell'art. 76 del D.L. n. 112/2008, convertito nella legge n. 133/2008 (manovra estiva) nonché del decreto legge n. 78/2010;

4. di dare, altresì, atto che gli oneri derivanti dal presente provvedimento trovano copertura nel bilancio pluriennale 2010-2012;

5. di autorizzare i dirigenti a procedere secondo gli indirizzi contenuti nel presente atto;

6. di riservarsi la possibilità di modificare in qualsiasi momento la programmazione triennale del fabbisogno di personale, approvata con il presente atto, qualora si verificassero esigenze tali da determinare mutazioni del quadro di riferimento relativamente al triennio in considerazione;

7. Di dare atto che nel corso dell'anno 2010 e nei due successivi è possibile nei limiti degli stanziamenti di bilancio e delle spese di personale così come calcolate nella deliberazione della giunta comunale n.150 del 17/06/2010 e il cui rispetto è stato verificato in seguito all'attuazione dell'aggiornamento del programma triennale delle assunzioni, nonché in coerenza con le normative tempo per tempo vigenti, procedere ad assunzioni a tempo determinato, ai sensi del decreto legislativo n. 368/2001, nonché ai sensi dell'articolo 208 del codice della strada (assunzioni stagionali di agenti di polizia municipale).

8. Di dare atto che al fine del rispetto del tetto delle spese di personale, il cui ammontare non deve superare quello dell'anno precedente, come meglio specificato nella deliberazione della Giunta Comunale n.150 del 17/6/2010, verrà correlativamente ridotta la spesa per lavoro interinale e per incarichi di collaborazione, come peraltro previsto dal decreto legge n. 78/2010.

9. di dare atto che copia della presente deliberazione viene trasmessa alle OO.SS. e alle R.S.U. ai sensi dell'art. 7 del C.C.N.L. 1/4/1999;

10. di dare atto che il responsabile del procedimento è la D.ssa Lorella Cella ,la quale ha curato l'istruttoria ed è incaricata di ogni ulteriore atto in esecuzione alla presente deliberazione ai sensi dell'art.6 della Legge 7/8/1990 n.241 (nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi)

Indi, attesa l'urgenza di provvedere;

LA GIUNTA COMUNALE

ad unanimità di voti espressi nelle forme di legge per alzata di mano,

DICHIARA

la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del decreto legislativo n. 267/2000.

Allegato alla Delibera di GC. n. 170 del 15 LUG. 2010

Dotazione organica al 31.12.2009

CATEGORIA	POSTI OCCUPATI	POSTI VACANTI T.P.	POSTI VACANTI P.T.	DOTAZIONE ORGANICA COMPLESSIVA
A	1	0	0	1
B	32	2	0	34
B3	19	6	0	25
C	54	5	1	60
D	21	1	0	22
D3	2	0	0	2
DIR	4	0	0	4
TOTALE	**133**	**14**	**1**	**148**

Procedure di assunzione per la copertura di posti vacanti già espletate nel corso del 2010
n. **2** b1 operatori servizi tecnici
n. **5** c di cui 2 istruttori assegnati all'area tecnica e 2 istruttori assegnati all'area finanziaria E 1 istruttore assegnato all'area amm.va
n. **5** b3 di cui 4 operatori servizi amministrativi, assegnati all'area amministrativa e 1 b3 autista scuolabus messo, assegnato all'area amministrativa

Cessazioni già avvenute nel 2010
n. **2** b1 operatori servizi amm.vi
n. **1** b3 operatore servizi tecnici
n. **6** c di cui 2 istruttori area vigilanza e 2 istruttori dell'area finanziaria e 2 istruttori dell'area amm.va
n. **1** d istruttore direttivo area amm.va

Allegato alla Delibera di G.C. n. 170 del 15.06.2010

Programma triennale assunzioni – aggiornamento a luglio

Anno 2010

2010	Posti vacanti (dopo le assunzioni già effettuate nel corso dell'anno 2010)	Previste cessazioni	Totale posti vacanti (preesistenti più cessazioni)	Assunzioni con concorso previa mobilità ex art 34 e 30 dgls n. 165/2001	Assunzioni con corcorso e riserva al personale interno ex art 52 comma 1 bis dlgs n. 165/2001 e s.m.i. (minimo 2 posti, riserva del 50%)
A	0	0	**0**	0	0
B1	2	0	**2**	2	0
B3	2	0	**2**	0	2**
C	7*	0	**7**	4	0
D1	2	0	**2**	2	0
D3	0	0	**0**	0	0
dirigenti	0	0	**0**	0	0

* di cui 1 p.time al 50%
** di cui 1 riservato al personale interno

Anno 2011 (assunzioni nei limiti del 20% della spesa delle cessazioni)

2011	Posti vacanti	Previste cessazioni	Totale posti vacanti (preesistenti più cessazioni)	Assunzioni con concorso previa mobilità ex art 34 e 30 dgls n. 165/2001	Assunzioni con riserva al personale interno ex art 52 comma 1 bis dlgs n. 165/2001 e s.m.i. (minimo 2 posti, riserva del 50%)
A	0	0	**0**	0	0
B1	0	4**	**4**	0	0
B3	0	0	**0**	0	0
C	3*	1***	**4**	0	0
D1	0	1****	**1**	0	0

Allegato alla Delibera di G.C. n. 170 del 15 LUG. 2010

D3	0	0	0	0	0
dirigenti	0	0	0	0	0

*di cui 1 p.time al 50% - compatibilmente con la normativa vigente in materia
** di cui 3 area tecnica (operai e giardinieri) e 1 area amministrativa (centralino)
*** 1 area finanziaria
**** 1 area vigilanza

Anno 2012 (assunzioni nei limiti del 20% della spesa delle cessazioni)

2012	Posti vacanti	Previste cessazioni	Totale posti vacanti (preesistenti più cessazioni)	Assunzioni con concorso previa mobilità ex art 34 e 30 dgls n. 165/2001	Assunzioni con riserva al personale interno ex art 52 comma 1 bis dlgs n. 165/2001 e s.m.i. (minimo 2 posti, riserva del 50%)
A	0	0	0	0	0
B1	4	2*	6	0	0
B3	0	0	0	0	0
C	4	0	4	0	0
D1	1	1**	2	0	0
D3	0	0	0	0	0
dirigenti	0	0	0	0	0

* di cui 2 area tecnica (falegnami e giardinieri)
** area tecnica coordinatore n.u.

Allegato alla Delibera di G.C. n. 170 del 15 LUG. 2010

Comune di LAVAGNA
Protocollo Generale
Nr.0024708 Data 15/07/2010
Tit. 04.02 Arrivo

VERBALE N. 29 DEL 14 luglio 2010

Il giorno 14 del mese di luglio dell'anno 2010 alle ore 17.00, presso il proprio ufficio, il Revisore Unico Barbara Chiappara, nominata con delibera di Consiglio Comunale n. del 16/4/2009 n. 23, procede all'esame della proposta di modifica al Piano Triennale del Fabbisogno di personale 2010/2012 già approvato con la deliberazione di Giunta Comunale n. 8 del 21.1.2010 di conferma e ricognizione della dotazione organica.

Premesso

- l'atto di programmazione del fabbisogno di personale che la Giunta è chiamata a modificare deve assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il miglior funzionamento dei servizi compatibilmente alle disponibilità finanziarie.

- L'art. 19c. 8 legge 448/2001 dispone la verifica da parte dell'organo di revisione del rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di personale;

- che la Manovra correttiva 2010 nel determinare misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica (D.L. 31.05.2010 n. 78) intende provvedere tra l'altro al contenimento della spesa di personale, imponendo peraltro nuovi vincoli assunzionali e blocchi, attualmente a far data dal 2011;

- che il decreto stesso è ad oggi in fase di conversione e soggetto ad emendamenti che potrebbero comportare mutamenti al panorama legislativo attualmente in vigore; pertanto le modifiche al Piano sottoposte ad oggi all'esame dell'organo di revisione necessitano di successiva rivisitazione, alla luce di eventuali e nuovi vincoli alla programmazione 2010 e successiva;

Vista

La proposta di delibera correlata da prospetti che dimostrano che non si assiste ad un incremento della spesa provvedendo alle assunzioni di cui al tabulato allegato.

Si esprime

Parere favorevole in ordine alla bozza di integrazione al Piano Triennale del Fabbisogno di personale 2010/2012.

Il revisore unico Barbara Chiappara

COMUNE DI LAVAGNA

Provincia di Genova

Allegato alla Delibera di G.C. N. 170 del 15 LUG. 2010

Il Segretario - Direttore Generale, Avv. Concetta Orlando

Vista proposta di deliberazione ad oggetto:

"AGGIORNAMENTO DEL PROGRAMMA TRIENNALE (2010-2012) DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE"

Ai sensi del Regolamento degli uffici e dei servizi

ESPRIME

Parere Favorevole

Lavagna, 14/07/2010

Il Segretario Generale
Avv. Concetta Orlando

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Sindaco
(G. Vaccarezza)

Il Segretario Generale
(C. Orlando)

==========

Affissa copia all'Albo Pretorio di questo Comune in data 20 LUG. 2010 e contestualmente pubblicata sul proprio sito informatico ai sensi dell'art. 32 della Legge n. 69/2009.

Il Messo Comunale

==========

La presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio di questo Comune nei termini suindicati ed è divenuta esecutiva il_____, ai sensi dell'art. 134, comma 3, del D.Lvo 18/08/2000, n. 267.

Lavagna, _____

Il Segretario Generale
(C. Orlando)