COMUNE DI LAVAGNA
Città Metropolitana di Genova

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Seduta del 21/07/2015

N. 96

OGGETTO : RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA.

L'anno Duemilaquindici, addì ventuno del mese di Luglio, alle ore 12:30 convocata nei modi e nei termini di legge, si è riunita nella solita sala delle adunanze la Giunta Comunale composta dai Signori:

			PRESENTE	ASSENTE
1.	SANGUINETI GIUSEPPE	- Sindaco	X	
2.	BARBIERI LUIGI	- Vice Sindaco	X	
3.	VATTUONE ANNABELLA	- Assessore	X	
4.	BERSAGLIO DANILO	- Assessore	X	
5.	REBORI NICOLETTA	- Assessore	X	
6.	LOBASCIO ROSARIO	- Assessore	X	
		TOTALE	6	0

Partecipa il Segretario Generale Dott. Ettore Monzù

Il Dott. Giuseppe SANGUINETI, nella Sua qualità di Sindaco, assunta la Presidenza, constatata la legalità dell'adunanza e dichiarata aperta la seduta, invita la Giunta a trattare le pratiche elencate nell'ordine del giorno.

LA GIUNTA COMUNALE

Su relazione e proposta del Sindaco **Dott. Giuseppe Sanguineti** ed in conformità della proposta di deliberazione allegata all'originale;

PREMESSO che l'art. 89 c.5 del D.Lgs. n.267/2000, stabilisce che: " *Gli enti locali, nel rispetto dei principi fissati dal presente testo unico, provvedono alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti. Restano salve le disposizioni dettate dalla normativa concernente gli enti locali dissestati e strutturalmente deficitari.*".

VISTO il D. Lgs. 165/2001 ed in particolare:

- l'art.1, c.1: " *Le disposizioni del presente decreto disciplinano l'organizzazione degli uffici e i rapporti di lavoro e di impiego alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche, tenuto conto delle autonomie locali e di quelle delle regioni e delle province autonome, nel rispetto dell'articolo 97, comma primo, della Costituzione, al fine di:*
  a) accrescere l'efficienza delle amministrazioni in relazione a quella dei corrispondenti uffici e servizi dei Paesi dell'Unione europea, anche mediante il coordinato sviluppo di sistemi informativi pubblici;
  b) razionalizzare il costo del lavoro pubblico, contenendo la spesa complessiva per il personale, diretta e indiretta, entro i vincoli di finanza pubblica;
  c) realizzare la migliore utilizzazione delle risorse umane nelle pubbliche amministrazioni, assicurando la formazione e lo sviluppo professionale dei dipendenti, applicando condizioni uniformi rispetto a quelle del lavoro privato, garantendo pari opportunità alle lavoratrici ed ai lavoratori nonché l'assenza di qualunque forma di discriminazione e di violenza morale o psichica.

- l'art.6, c.1 "*Nelle amministrazioni pubbliche l'organizzazione e la disciplina degli uffici, nonché la consistenza e la variazione delle dotazioni organiche sono determinate in funzione delle finalità indicate all'articolo 1, comma 1, previa verifica degli effettivi fabbisogni e previa informazione delle organizzazioni sindacali rappresentative ove prevista nei contratti di cui all'articolo 9. Nei casi in cui processi di riorganizzazione degli uffici comportano l'individuazione di esuberi o l'avvio di processi di mobilità, al fine di assicurare obiettività e trasparenza, le pubbliche amministrazioni sono*

tenute a darne informazione, ai sensi dell'articolo 33, alle organizzazioni sindacali rappresentative del settore interessato e ad avviare con le stesse un esame sui criteri per l'individuazione degli esuberi o sulle modalità per i processi di mobilità. Decorsi trenta giorni dall'avvio dell'esame, in assenza dell'individuazione di criteri e modalità condivisi, la pubblica amministrazione procede alla dichiarazione di esubero e alla messa in mobilità. Nell'individuazione delle dotazioni organiche, le amministrazioni non possono determinare, in presenza di vacanze di organico, situazioni di soprannumerarietà di personale, anche temporanea, nell'ambito dei contingenti relativi alle singole posizioni economiche delle aree funzionali e di livello dirigenziale. Ai fini della mobilità collettiva le amministrazioni effettuano annualmente rilevazioni delle eccedenze di personale su base territoriale per categoria o area, qualifica e profilo professionale. Le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale.

- l'art.6, c.3 "*Per la ridefinizione degli uffici e delle dotazioni organiche si procede periodicamente e comunque a scadenza triennale, nonché ove risulti necessario a seguito di riordino, fusione, trasformazione o trasferimento di funzioni. Ogni amministrazione procede adottando gli atti previsti dal proprio ordinamento*".

- l'art.6, c.4 " *Le variazioni delle dotazioni organiche già determinate sono approvate dall'organo di vertice delle amministrazioni in coerenza con la programmazione triennale del fabbisogno di personale di cui all'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni ed integrazioni, e con gli strumenti di programmazione economico - finanziaria pluriennale.* "

- l'art.6, c.4-bis "*Il documento di programmazione triennale del fabbisogno di personale ed i suoi aggiornamenti di cui al comma 4 sono elaborati su proposta dei competenti dirigenti che individuano i profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti istituzionali delle strutture cui sono preposti*".

- l'art.6, c.6 stabilisce " *Le amministrazioni pubbliche che non provvedono agli adempimenti di cui al presente articolo non possono assumere nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette*".

RILEVATO CHE con Deliberazione di Giunta n. 74 del 09/07/2013 si è proceduto alla ricognizione della dotazione organica approvata così come illustrato

nell'allegato "A" alla delibera, prevedendo un contingente numerico in servizio di n. 148 unità.

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta comunale n. 157 del 30 dicembre 2014 ad oggetto: "Riorganizzazione dei settori, delle figure dirigenziali e di alcuni uffici comunali:

- ridenominazione dei settori;
- individuazione di due settori nell'area tecnica e conseguente istituzione di una nuova figura dirigenziale;
- trasformazione del corpo di polizia municipale da settore a unità organizzativa autonoma, denominata "corpo di polizia municipale";
- soppressione della figura dirigenziale nel corpo di polizia municipale;
- temporaneo accorpamento del settore dei servizi amministrativi e del settore dei servizi finanziari;
- conferma della posizione organizzativa nel corpo della polizia municipale;
- soppressione dell'unità organizzativa autonoma denominata "ufficio relazioni con il pubblico - servizi demografici" e inserimento della stessa nel settore servizi amministrativi;
- soppressione della relativa posizione organizzativa;
- inserimento dell'ufficio controllo di gestione nel settore servizi finanziari;
- spostamento dell'ufficio ced dal settore servizi finanziari al settore servizi amministrativi;
- modifica della cabina di regia per l'attuazione del d.lgs n. 82/2005 e s.m.i;" ;

RAVVISATA l'opportunità, tenendo conto delle risorse umane disponibili e delle professionalità acquisite e acquisibili dall'interno, di ridefinire e riorganizzare la dotazione organica operando una adeguata e razionale corrispondenza tra le funzioni attribuite ed i servizi da svolgere e le categorie e i profili necessari per dare efficienza all'azione amministrativa e per favorire il raggiungimento degli obiettivi fissati nel programma politico amministrativo.

CONSIDERATO che sono sopravvenute esigenze organizzative e funzionali tali da procedere ad una rivisitazione della dotazione organica vigente, in particolare, si rende necessario trasferire alcune competenze da un servizio all'altro al fine di una maggiore omogeneità e funzionalità delle attività dei servizi erogati.

DATO ATTO che a seguito delle cessazioni dovute a trasferimenti o pensionamenti nonché alle modifiche suindicate definite con propria deliberazione dalla Giunta Comunale, la nuova dotazione organica aggiornata determina :

- una diminuzione di posti con relativa riduzione della spesa di personale teorica complessiva in linea con i principi nazionali di contenimento;

- una riduzione di n.7 unità posti vacanti della cat. B1 in quanto non è intenzione dell'Ente sostituire il personale di tale categoria andato in pensione negli anni;
- un aumento di n.4 unità vacanti della cat. B3 in quanto profili professionali maggiormente specializzati;
- una riduzione di n. 3 unità cat. C1 : n. 2 a tempo pieno e n. 1 a tempo parziale;

VALUTATO inoltre che due dipendenti (uno cat. B1 ed una cat. C1) andranno in quiescenza nel corso del 2015.

CONSIDERATO che sarà inviata copia del presente atto alle OO.SS. e alla RSU;

VISTO il Decreto Legislativo n.267/2000 e s.m.i. ed in particolare l'art.48 (competenze della Giunta Comunale) dello stesso provvedimento legislativo;

RILEVATO che l'istruttoria del presente atto è stata svolta dal Responsabile del Procedimento Dott.ssa Lorella Cella con il supporto tecnico dell'ufficio risorse umane;

DATO ATTO, relativamente alla proposta di deliberazione in argomento, dei pareri, ai sensi dell'art. 49, comma 1 e 147 bis del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 e ss.mm.ii., seguenti ed agli atti:
- parere favorevole del Dirigente del Settore Servizi Amministrativi e Finanziari, Dott. ssa Lorella Cella in ordine alla regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa in data 7/07/2015;
- parere favorevole del Dirigente del Settore Servizi Amministrativi e Finanziari, Dott. ssa Lorella Cella in ordine alla regolarità contabile in data 7/07/2015;

VISTI:
- il vigente Regolamento per l'organizzazione degli uffici e servizi;
- il vigente Statuto comunale;

VISTO il D.Lgs. 30.03.2001, n. 165;

All'unanimità dei voti, palesemente espressi

DELIBERA

1. di rideterminare, per le motivazioni di cui in premessa, che si intendono qui integralmente riportate, la dotazione organica come indicato nell'allegato

"A"al presente provvedimento, per farne parte integrante e sostanziale, da cui si evincono la struttura organizzativa, le categorie professionali ed il numero di posti;

2. di dare atto che la spesa conseguente alla rideterminazione della dotazione organica rientra nella spesa del personale già consolidata;

3. di dare atto che il Responsabile del Procedimento è la Dott.ssa Lorella Cella, il quale ha curato l'istruttoria ed è incaricato di ogni ulteriore atto in esecuzione alla presente deliberazione ai sensi dell'art. 6 della Legge 07.08.1990, n. 241 (nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi).

4. di dare atto che copia della presente deliberazione verrà trasmessa alle OO.SS. e alle R.S.U. ai sensi dell'art. 7 del C.C.N.L. 1/4/1999;

Quindi,

LA GIUNTA COMUNALE

Stante l'urgenza di dare immediata esecuzione al provvedimento;

All'unanimità dei voti, palesemente espressi;

D E L I B E R A

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, 4° comma, del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267.

Allegato A

DOTAZIONE ORGANICA AL 01.01.2015

CATEGORIA	POSTI OCCUPATI			POSTI VACANTI		DOTAZIONE ORGANICA COMPLESSIVA
	TEMPO PIENO	A TEMPO PARZIALE	IN DOTAZIONE ORGANICA A TEMPO PARZIALE	TEMPO PIENO	A TEMPO PARZIALE	
A	0		1	0		1 (50%)
B1	29		1	1		31 (di cui 1 al 50%)
B3	21		0	4		25
C	56		0	1	0	57
D1	21		0	1	0	22
D3	2		0	0		2
Dirigenti	4		0	0		4
TOTALE	**133**	**0**	**2**	**7**	**0**	**142** (di cui 2 part time)

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Sindaco
(G. Sanguineti)

COMUNE DI LAVAGNA

Il Segretario Generale
(E. Monzù)

==========

Pubblicata in data 25 LUG. 2015 sul proprio sito informatico ai sensi dell'art. 32 della Legge n. 69/2009.

COMUNE DI LAVAGNA

Il Messo Comunale

==========

La presente deliberazione è stata pubblicata sul sito informatico di questo Comune nei termini suindicati ed è divenuta esecutiva il_____, ai sensi dell'art. 134, comma 3, del D.Lvo 18/08/2000, n. 267.

Lavagna, _____

Il Segretario Generale
(E. Monzù)